

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
КРИВОРІЗЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Проректор з наукової роботи

В.С. Моркун

2019 р.



**ТЕХНІЧНЕ ЗАВДАННЯ**

на ініціативну науково-дослідну роботу

«СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ФУНКЦІОНАЛЬНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ  
ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА»

РК№ 0119 У 002386

Кривий Ріг – 2019

*МР/П-93-19 Вахובה*

## **1. Підстава для виконання НДР**

Підставою для виконання наукової роботи є рішення засідання факультету економіки та управління бізнесом Криворізького національного університету протокол № 6 від 25 лютого 2019 р.

Сучасна практика стратегічного управління показує, що ефективність цього процесу на підприємствах залежить не тільки від якості загальної (корпоративної) стратегії. Її успішне впровадження залежить від виконання комплексу забезпечуючих стратегій, серед яких особливе місце займають функціональні стратегії, що розробляються відповідними відділами і службами підприємства (маркетинговими, виробничими, фінансовими, кадровими тощо) для ефективного розподілу ресурсів на заходи з метою розвитку певного напрямку у стратегічній перспективі. У сучасних умовах діяльності підприємств механізму взаємозв'язку функціональних зон і управління ними не приділяється достатньої уваги.

Набір функціональних стратегій на тому або іншому конкретному підприємстві визначається складом специфічних цілей, які ставить перед собою керівництво підприємства з урахуванням певних чинників. Урахування таких чинників і вимог дає змогу в ході розробки всіх стратегій функціонального типу сформулювати високоефективний *функціональний потенціал* підприємства. Особливої актуальності набувають можливості результативно впливати як на величину внеску функціонального підрозділу в загальну справу, так і на величину витрат на фінансування даного підрозділу.

## **2. Список виконавців**

1. Варава Л.М., д-р екон. наук, професор
2. Афанасьєв Є.В., д-р екон. наук, професор
3. Арутюнян А.Р., к.т.н., доцент
4. Варава А.А., к.е.н., ст. викладач
5. Афанасьєв І.Є., к.е.н., ст. викладач
6. Єлізаров І.Г., асистент
7. Марченко В.В., аспірант
8. Бученкова О.В., аспірант

## **3. Мета та вихідні дані**

*Ідея роботи* - підвищення ефективності стратегічного управління на промислових підприємствах шляхом оптимізації їх функціонального потенціалу

### *Робоча гіпотеза*

Будь-яка функціональна стратегія (тобто стратегія розвитку окремої функціональної підсистеми) має розроблятися з урахуванням ряду чинників.

Основними з них є: установлення характеру впливу (негативний чи позитивний) виконання робіт з кожної функції на розвиток підприємства; визначення меж функцій та сфери "перехресних інтересів"; переваг і недоліків у розвитку окремих функцій, сильних та слабких місць у їхній взаємодії; наявності чи відсутності "вузькофункціонального" підходу; конфліктів у розв'язанні загальних проблем підприємства.

*Метою* роботи є удосконалення процесу стратегічного управління підприємствами за рахунок формування ефективного функціонального потенціалу на основі оптимізації упровадження функціональних стратегій в умовах прискорених змін зовнішнього середовища.

#### 4. Етапи роботи, термін виконання та кінцеві результати

Етапи роботи (рік)	Назва та зміст етапу	Очікувані результати етапу. Звітна документація.
1 етап 04.2019 - 04.2020	Теоретико-методологічні основи формування функціонального потенціалу на сучасних промислових підприємствах та обґрунтування його складових. Методичні основи розробки функціональних стратегій та оцінки їх ефективності (роль та зміст діяльності з конкретної функції; взаємозв'язок змістовної спрямованості та вектору впливу конкретної функції на досягнення конкретних цілей та місії підприємства загалом; аналіз методичних підходів до оцінки ефективності функціональних стратегій)	<i>Очікувані результати:</i> Методика формування функціонального потенціалу на промислових підприємствах. Обґрунтування складових функціонального потенціалу. Визначення напрямів удосконалення методичних підходів до оцінки ефективності функціональних стратегій. <i>Звітна документація:</i> Підготовка проміжного звіту.
2 етап 04.2020 - 04.2021	Методика щодо формування організаційно-економічного механізму стратегічного управління функціональним потенціалом підприємства. Розробка критеріальних чинників для оцінки стратегічних результатів діяльності з урахуванням ефективності функціонального потенціалу промислового підприємства.	<i>Очікувані результати:</i> Методика щодо формування організаційно-економічного механізму стратегічного управління функціональним потенціалом підприємства. Методика оцінювання стратегічних результатів діяльності з урахуванням ефективності функціонального потенціалу промислового підприємства та прискорених змін зовнішнього середовища. <i>Звітна документація:</i> Підготовка кінцевого звіту.

## 5. Очікуванні результати проекту, спосіб реалізації результатів НДР

### *Очікуванні результати проекту*

Методика формування функціонального потенціалу на промислових підприємствах. Обґрунтування складових функціонального потенціалу.

Методичні основи розробки функціональних стратегій та оцінки їх ефективності.

Методика щодо формування організаційно-економічного механізму стратегічного управління функціональним потенціалом підприємства.

Методика оцінювання стратегічних результатів діяльності з урахуванням ефективності функціонального потенціалу промислового підприємства та прискорених змін зовнішнього середовища.

*Спосіб реалізації результатів НДР:* розробка практичних рекомендацій за результатами виконання НДР для впровадження на промислових підприємствах «Комплексна методика підвищення ефективності результатів діяльності промислового підприємства шляхом формування та оцінювання організаційно-економічного механізму стратегічного управління його функціональним потенціалом в умовах прискорених змін зовнішнього середовища».

## 6. Перелік технічної документації, якою завершується виконання НДР

№ з/п	Показники	Кількість
1.	Заплановані публікації авторів за тематикою НДР: 1.1 Статті у журналах та збірниках наукових праць, що входять до наукометричних баз даних (у тому числі Scopus, Web of Science). 1.2 Статті у журналах, що включені до переліку наукових фахових видань України. 1.3 Монографії, що опубліковані за рішенням наукової (вченої) ради вищого навчального закладу/наукової установи.	1 9 2
2.	Використання результатів роботи в навчальному процесі: 2.1. Публікація підручників, навчальних посібників 2.2. Публікація інших видань (словники, довідники тощо). 2.3. Розроблення і впровадження нового лекційного курсу або циклу лабораторних робіт.	1
3.	Заплановане використання результатів проекту при підготовці наукових кадрів: 3.1. захист докторських дисертацій (прийняття до захисту спеціалізованою вченою радою) за тематикою проекту. 3.2. захист кандидатських дисертацій (прийняття до захисту спеціалізованою вченою радою) за тематикою проекту.	1
4.	Отримання охоронних документів на об'єкти права інтелектуальної власності створені за тематикою проекту: 4.1. Буде отримано патентів (свідоцтв про право автора на твір) України. 4.2. Буде отримано патентів (свідоцтв про право автора на твір) інших держав.	

№ з/п	Показники	Кількість
5.	Участь у виконанні проекту:	
	5.1. Студентів.	2
	5.2. Аспірантів, молодих вчених.	2

## 7. Порядок розгляду та приймання результатів НДР

Затвердження звіту на засіданні вченої ради факультету економіки та управління бізнесом Криворізького національного університету.

## 8. Техніко економічне обґрунтування

Впровадження у практичну діяльність «Комплексної методики підвищення ефективності результатів діяльності промислового підприємства шляхом формування та оцінювання організаційно-економічного механізму стратегічного управління його функціональним потенціалом в умовах прискорених змін зовнішнього середовища» дозволить:

- установлювати вплив конкретної функції на досягнення стратегічних цілей і підвищення ефективності діяльності підприємства;
- визначати резерви ефективності кожної функціональної зони підприємства і формувати відповідні витрати на фінансування даного підрозділу в межах загальної стратегії, що реалізується;
- визначати збалансованості між стратегічними тенденціями розвитку підприємства та компетенцією фахівців, що є виконавцями робіт з окремих функцій, їхнього професіоналізму;
- установлювати резерви підвищення ефективності процесу стратегічного управління на підприємстві за рахунок визначених чинників та критеріальних показників оптимізації його функціонального потенціалу в умовах прискорених змін зовнішнього середовища.

Керівник НДР



Л.М. Варава

Начальник НДЧ



Д.В. Бровко

Нормоконтролер

Н.В. Наумова